

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**РАБОЧЕГО ПОСЕЛКА КОЛЫВАНЬ**

**КОЛЫВАНСКОГО РАЙОНА**

**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.04.2013 г. № 260

О внесении изменений в Постановление Главы администрации р.п. Колывань от 26.08.2008 №355а «О введении отраслевой системы оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях культуры и образования

в сфере культуры»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Главы администрации р.п. Колывань от 26.08.2008 №355а «О введении отраслевой системы оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях культуры и образования в сфере культуры» (далее – Постановление) следующие изменения:

1.1. Дополнить Постановление пунктом 11 следующего содержания:

«11 Установить, что размер минимального месячного оклада работника не может быть ниже уровня минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации на момент введения в действие отраслевых систем оплаты труда.»

1.2. Пункт 8 Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры и образования в сфере культуры, утвержденного Постановлением (далее – Положение) дополнить вторым абзацем следующего содержания:

«Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Размеры окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже окладов руководителей этих учреждений.»

1.3. В Положении добавить пункт 8.1. следующего содержания:

«8.1. Выполнение руководителями учреждений и их заместителями дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с отраслевым тарифным соглашением (положением по оплате труда работников). Решения о работе по совмещению в отношении руководителей учреждений принимаются постановлением администрации рабочего поселка Колывань Колыванского района Новосибирской области, заместителей руководителей - руководителями учреждений.»

1.4. Пункт 9 Положения изложить в следующей редакции:

«9.Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера начисляется в пределах норматива, установленного от общего фонда оплаты труда учреждения и утвержденного постановлением администрации рабочего поселка Колывань Колыванского района Новосибирской области.

Указанный норматив рассчитывается с учетом:

численности заместителей руководителя учреждения;

ограничения выплат стимулирующего характера заместителей руководителя и главного бухгалтера;

кратности среднемесячной заработной платы руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения.

Норматив численности заместителей руководителя учреждения устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения с учетом особенностей и видов деятельности учреждения и организации управления этой деятельностью:

|  |  |
| --- | --- |
| Фактическая численность работников учреждения, чел. | Число заместителей руководителя учреждения, ед. |
| до 25 | 0 |
| 26-100 | 0-1 |
| 101-200 | до 2 |
| 201-300 | до 3 |
| 301-1000 | до 4 |
| более 1000 | до 5 |

При наличии в учреждении филиалов и (или) иных обособленных структурных подразделений численность заместителей увеличивается на 1 единицу по сравнению с нормативной численностью.

В образовательных учреждениях с фактической численностью работников 26-200 человек численность заместителей устанавливается до 3 единиц.

Среднемесячная начисленная заработная плата руководителя учреждения с учетом вознаграждения от дохода, полученного от предпринимательской деятельности, без учета индивидуальной надбавки, не должна превышать среднемесячную начисленную заработную плату работников учреждения в зависимости от фактической численности работников:

|  |  |
| --- | --- |
| фактическая численность работников учреждения, чел. | превышение среднемесячной заработной платы руководителя над среднемесячной заработной платой работников, раз |
| до 100 | до 3 |
| 101-200 | до 3,5 |
| 201-300 | до 4 |
| 301-1000 | до 4,5 |
| более 1000 | до 5 |

В расчет среднемесячной заработной платы работников учреждения не включается заработная плата руководителя, заместителей и главного бухгалтера.

1.5. В Положении добавить пункт 9.1. следующего содержания:

«9.1. Руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные перечнем выплат компенсационного характера, применяемых в учреждении в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Новосибирской области, рабочего поселка Колывань Колыванского района Новосибирской области. При установлении компенсационных выплат характеристика условий труда должна быть отражена в трудовых договорах.

Учредитель устанавливает руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера и вносит предложения об установлении индивидуальных надбавок в комиссию по рассмотрению предложений об установлении индивидуальных надбавок руководителю.

Размеры выплат стимулирующего характера руководителю определяются с учетом результатов деятельности учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителю за качественные показатели деятельности муниципального бюджетного и казенного учреждения не начисляются в случаях не обеспечения:

своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме;

соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте при наличии предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной в региональном соглашении о минимальной заработной плате в Новосибирской области.

Выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения осуществляются в соответствии с отраслевым тарифным соглашением, заключаемым между отраслевыми профсоюзами, соответствующими объединениями работодателей и (или) работодателями отрасли и соответствующим органом местного самоуправления, а при отсутствии отраслевого профсоюза - в соответствии с положением об оплате труда работников подведомственных учреждений.

При расчете норматива формирования расходов на оплату труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера максимальный размер средств на выплаты стимулирующего характера заместителей руководителя и главного бухгалтера не должен превышать 80% предельного расчетного размера средств на выплаты стимулирующего характера руководителя соответствующего учреждения.

В случае, если учреждению в соответствии с учредительными документами предоставлено право осуществлять деятельность, приносящую доход, размер выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда, сформированного из средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, руководителю учреждения не может превышать среднего размера выплат руководителям структурных подразделений и специалистам более чем на 30 процентов.»

1.6. В Положении добавить п. 13.1. следующего содержания:

«Доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну. Диапазон значений ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) составляет:

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - 50-75%;

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30-50%;

- за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 10-15%, без проведения проверочных мероприятий - 5-10%.».

1.7. В пункте 23 Положения после слов «стимулирующих выплат» добавить слова «конкретному работнику».

2. Ведущему специалисту администрации рабочего поселка Колывань Колыванского района Новосибирской области (Астафьевой С.В.) опубликовать настоящее постановление в районной газете «Трудовая правда» и в приложении к газете «Трудовая правда» - «Официальный вестник», а также разместить его на официальном сайте администрации рабочего поселка Колывань Колыванского района Новосибирской области [www.admkolyvan.ru](http://www.admkolyvan.ru) в сети интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава р.п. Колывань В.Н. Тайлаков